

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ № 10 г.о. Чапаевск
Протокол № 1 от 10.04.2023г.

Дополнение коллективного договора
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области

средней общеобразовательной школы № 10
имени Героя России Сергея Анатольевича Хихина
городского округа Чапаевск Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03002021/2
от «12» апреля 2023 г.
Консультант Корнилова Л.А.
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора: работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени Героя России Сергея Анатольевича Хихина городского округа Чапаевск Самарской области в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Аветисян Дианы Аркадьевны и работодатель в лице директора Пылевой Натальи Владимировны пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор ГБОУ СОШ № 10 г.о. Чапаевск (регистрационный номер 03002020):

1. Дополнить пунктом 2.12, пунктами 6.15, 6.16, 6.17, текст Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №10 являющиеся неотъемлемой частью, приложением №1, коллективного договора.
2. Дополнить пунктом 1.14. текст Положения о служебных командировках, являющегося приложением №2 коллективного договора ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск
3. Дополнить пунктом 7 текст Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска с ненормированным рабочим днём, являющегося приложением № 3 коллективного договора ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск

Дополнить п.2 Правил Внутреннего Трудового Распорядка ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск п.п.2.12:

2.12. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работниками, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

Дополнить п.6 Правил Внутреннего Трудового Распорядка ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск п.п.6.15, 6.16, 6.17:

6.15. Работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- Приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);
- Не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст. 3 51.7 ТК РФ);
- На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);
- Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
- Предоставить ежегодный оплачиваемый «отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя» (ч.9 ст. 351.7 ТК РФ);
- Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трёх месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они

состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

6.16. Для мобилизованных работников или членов семей мобилизованных граждан предусмотрены следующие меры поддержки:

- Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- Оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- Предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских), при наличии подтверждающих документов;
- Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

6.17. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- Родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

Дополнить п.1 Положения о служебных командировках ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск п.п.1.14.:

1.14. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ГК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В текст Положения о служебных командировках ГБОУ СОШ №10 г.о. Чапаевск добавляем п.7:

7 Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём

в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддаётся точному учёту, лица, которые распределяют рабочее

время по своему усмотрению, а так же лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределённой продолжительности.

От работников

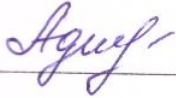
От работодателя

Председатель выборного органа
профсоюзной первичной организации

Директор ГБОУ СОШ № 10

ГБОУ СОШ № 10 г.о. Чапаевск

г.о. Чапаевск


Д.А. Аветисян




Н.В. Пылева